COMITÉ COPASST
ACTA No 05
Del 11 de febrero de 2022

En la ciudad de Bogotá, siendo las 8:00 a.m. del 11 de febrero de 2022, en la sala de juntas del servicio médico de la empresa de manera presencial, se dio inicio al Comité extraordinario COPASST de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - ESP, previa convocatoria realizada, contando con la asistencia de:

- INTEGRANTES:

No	NOMBRE	CARGO
1	Olga lucia Jiménez Orostegui	Directora Salud y Presidente del COPASST
2	Bernardo Hernández Castillo	Jefe División Salud Ocupacional Representante por la Administración
3	Fernando Castro Coral	Director Administrativo de Gestión Calidad y Procesos, Representante por la Administración en calidad de Principal
5	Alexander Merchán Carantonio	Representante Principal por los trabajadores
6	Edgar Alberto Abella Ávila	Representante Principal por los trabajadores
8	Gregory Alexander Correa Lozano	Representante Principal por los trabajadores
9	Marco Antonio Barón Peralta	Representante Principal por los trabajadores
10	Brian Andrés Riaño Velásquez	Representante Suplente por los trabajadores
12	Guillermo Ceballos	Representante Suplente por los trabajadores
13	Ciro Albeiro López	Representante Suplente por los trabajadores

El Dr. Roberto Reyes se disculpa por no poder asistir.
Siendo las 8:59 a.m. llega el Dr. Carlos Bernal
Siendo las 9:45 a.m. llega Adolfo Daza, Representante Sientraemsdes
Siendo las 9:45 a.m. llega Marco Barón

INVITADOS

Nayid Carvajal, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Diana Sánchez Fagua, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Nubia Maritza Rojas Suárez, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional

Orden del día propuesto:

1) Verificación del quorum
2) Aprobación de actas anteriores acta 03
3) Correspondencia
4) Programa de capacitación
5) Rendición de cuentas al COPASST del SG-SST 2021
6) Cómo vamos frente al covid-19
7) Proposiciones y varios

SE MODIFICA ORDEN DEL DIA :

1. Verificación del Quórum
2. Aprobación actas anteriores acta número 03 del 28 de enero de 2022
3. Aprobación muestras confección
4. correspondencia
5. programa de capacitación SST
6. como vamos frente al covid-19
7. proposiciones y varios

VERIFICACION DEL QUORUM

1. Alexander Merchán, verifica que haya quorum para deliberar y decidir. Pide autorización para grabar reunión y se autoriza por unanimidad.

2. APROBACION ACTA ANTERIOR

Alexander Merchán somete a votación el acta No. 03 del 28 de enero de 2022 la cual fue enviada con anterioridad para revisión a todos los integrantes, se aprueba por unanimidad.

3. APROBACION MUESTRAS DE CONFECCION

Nayid Carvajal presenta las muestras que se describen a continuación:

MUESTRAS CONFECCION			
ITEM	CONFORME A FICHAS TECNICAS CORRESPONDIENTES	APROBACION	OBSERVACIONES
20	GUANTE DE AISLAMIENTO TERMICO, son para funcionarios de Hidrología, Topografía y Chingaza	APROBADA	arreglar dedo meñique más corto
21	OVEROL DE DRIL ENTERIZO CON CREMALLERA	APROBADO	revisar proporción talla con mangas, cremallera con seguro
22	OVEROL ENTERIZO TIPO ELECTRICISTA	APROBADO	revisar colores, sin logo de Bogotá, Dra. Olga tiene reunión con Comunicaciones para definir lo del logo, pero ella cree que es con la ranita
23	OVEROL ENTERIZO CREMALLERA PARATOPOGRAFO	APROBADO	revisar seguros de cremallera en todas las cremalleras y tallas , mangas acorde al tallaje

24	OVEROL ENTERIZO TERMICO	APROBADO	revisar seguros de cremallera en todas las cremalleras y tallas, logo bordado
25	OVEROL EN DRIL ENTERIZO CREMALLERA BRIGADISTA	APROBADO	No se va a pedir, revisar la ficha
26	PANTALON DE DRIL	NO APROBADO	determinar mejor opción cambiar manual, no se va a pedir no les gusta el material y el bolsillo debe ser más profundo
27	PANTALON JEAN HOMBRE LECTOR	APROBADO	
28	PANTALON JEAN MUMER LECTOR	APROBADO	
29	PASAMONTAÑAS	APROBADO	
30	SUDADERA	APROBADA	revisar logo definir con Comunicaciones
31	BRAZALETE PARA BRIGADISTA	APROBADO	no ve va a pedir hay stock revisar ficha técnica para mejorarlo
32	UNIFORME DRIL DOS PIEZAS CON CREMALLERA	NO APROBADO	revisar ribete, bolsillo interno superior izquierdo, cremallera si cumple y todas las cremalleras deberian ser igual a esta, mejorar acabado de costuras y fileteado interior, costuras muy al borde y se pueden desbaratar después , no trae bolsillo interior y la ficha si lo dice, no cumple
33	UNIFORME DRIL DOS PIEZAS CON BOTONES	NO APROBADO	revisar costuras, fileteado regular revisar la ficha técnica
34	UNIFORME ANTI FLUIDO	NO APROBADO	no cumple ficha técnica cambiar el color
35	VESTIDO ANTI FLUIDO	NO APROBADA	revisar el largo
36	CAMISETA EN ALGODÓN CON LOGO COLOR VERDE Y NEGRO	NO APROBADA LA VERDE	el color verde no cumple debe ser más oscuro y el logo debe ir estampado, Guillermo Ceballos informa que el tallaje es muy pequeño, revisar ribete
37	GORRO PARA PROTECCION SOLAR	NO APROBADO	Definir medida visera si es de 7 o 10 cms

Guillermo Ceballos pregunta ¿quién tiene responsabilidad de interventoría y control de estos contratos?

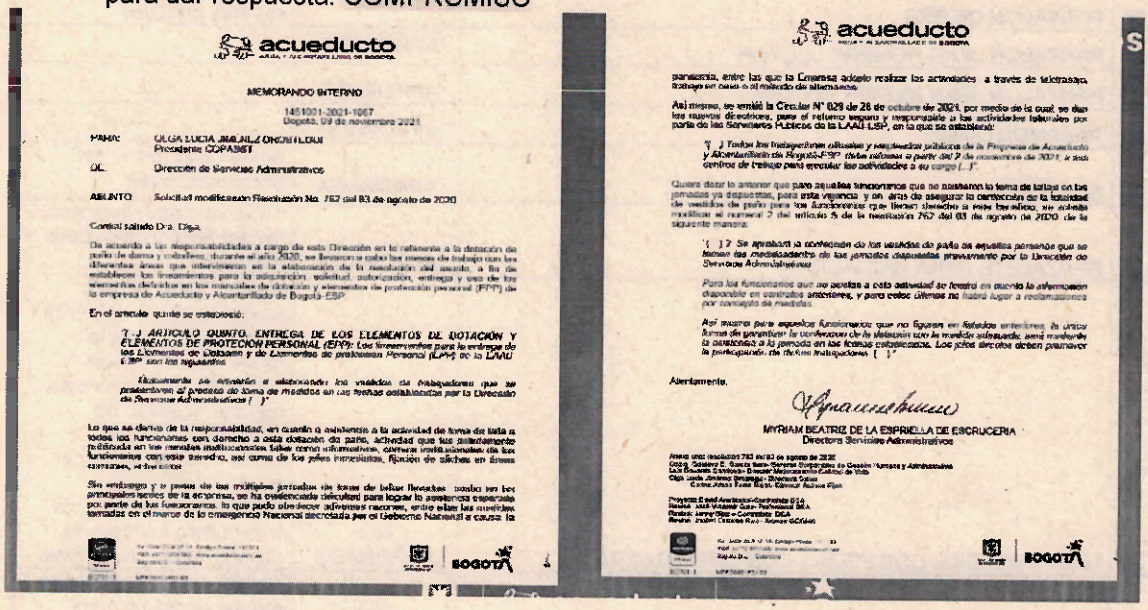
La Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui informó que todos los contratos son públicos y están en la página del Acueducto para consulta, en el caso de EPP y dotación los elementos se compran de acuerdo a la ficha técnica y manuales, con base en esto se hace presupuesto y se envía a Contratación y allí se surte el proceso, luego vuelve a la Dirección Salud, se hace la supervisión por el ordenador del gasto y unos funcionarios de apoyo designados por el Dr. Gustavo García Bate, que son Abelardo, Hilda, Nayid y Jairo, se hacen los pedidos y luego entra al Almacén y se coordina la entrada de mercancía con el Almacén.

Guillermo Ceballos, comenta que da tristeza ven la cantidad de elementos en la Diana y trae a memoria lo que dice el Dr. García Bate, "lo que no nos cuesta no volverlo fiesta" por su parte la Dra. Olga Lucia le

responde que lo que no se va a pedir es porque hay suficiente stock y que hay muchas cosas que no se van a pedir para que no suceda esto.

4. CORRESPONDENCIA

- Caso dotación de Marcos Melgarejo, Alexander Merchán hablará con Servicios Administrativos para dar respuesta. COMPROMISO



acueducto

MEMORANDO INTERNO

1451001-2021-1067
Bogotá, 09 de noviembre 2021

PARA: OLGA LUCIA JIMENEZ ORDOÑEZ
Presidente COPASST

DE: Dirección de Servicios Administrativos

ASUNTO: Solicitud modificación Resolución No. 762 del 03 de agosto de 2020

Cordial saludo Dra. Olga,

De acuerdo a las responsabilidades a cargo de esta Dirección en lo referente a la dotación de parte de dama y caballero, durante el año 2020, se llevaron a cabo las mesas de trabajo con las diferentes áreas que intervinieron en la elaboración de la resolución del asunto, a fin de establecer los lineamientos para la adquisición, solicitud, autorización, entrega y uso de las vestimentas definidas en los manuales de dotación y elementos de protección personal (EPP) de la empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá-ESP.

En el artículo quinto se estableció:

"[...] ARTICULO QUINTO. ENTREGA DE LOS ELEMENTOS DE DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP): Los lineamientos para la entrega de los Elementos de Dotación y de Elementos de protección Personal (EPP) de la LAAU E.S.P. son los siguientes:

Únicamente se entregan a colaboradores que se presentaron al proceso de toma de medidas en las fechas establecidas por la Dirección de Servicios Administrativos [...]"

Lo que se deriva de la responsabilidad, en cuanto a asistencia a la actividad de toma de talla a todos los funcionarios con derecho a esta dotación de parte, actividad que fue debidamente publicada en los canales institucionales (sitio como informativos, correos institucionales de los funcionarios con este derecho, así como de los jefes inmediatos, fijación de afiches en áreas comunes, entre otros).

Sin embargo y a pesar de las múltiples jornadas de toma de tallas llevadas a cabo en las principales sedes de la empresa, se ha evidenciado dificultad para lograr la asistencia esperada por parte de los funcionarios, lo que pudo obedecer a diversas razones, entre ellas las medidas tomadas en el marco de la emergencia Nacional decretada por el Gobierno Nacional a causa la

acueducto

pandemia, entre las que la Empresa adoptó realizar las actividades a través de teletrabajo, trabajo en casa o el aislamiento obligatorio.

Así mismo, se remitió la Circular N° 029 de 26 de octubre de 2021, por medio de la cual se dan los nuevos directrices, para el retorno seguro y responsable a las actividades laborales por parte de los Servidores Públicos de la LAAU ESP, en la que se estableció:

"[...] Todos los trabajadores oficiales y empleados públicos de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá-ESP, deben retornar a partir del 2 de noviembre de 2021, a sus centros de trabajo para ejecutar las actividades a su cargo [...]".

Quiero dejar lo anterior que para aquellos funcionarios que no asistieron la toma de tallas en las jornadas ya dispuestas, para esta vigencia y en aras de asegurar la entrega de la totalidad de medidas de parte para los funcionarios que tienen derecho a esta bonificación, se solicita modificar el numeral 7 del artículo 5 de la resolución 762 del 03 de agosto de 2020 de la siguiente manera:

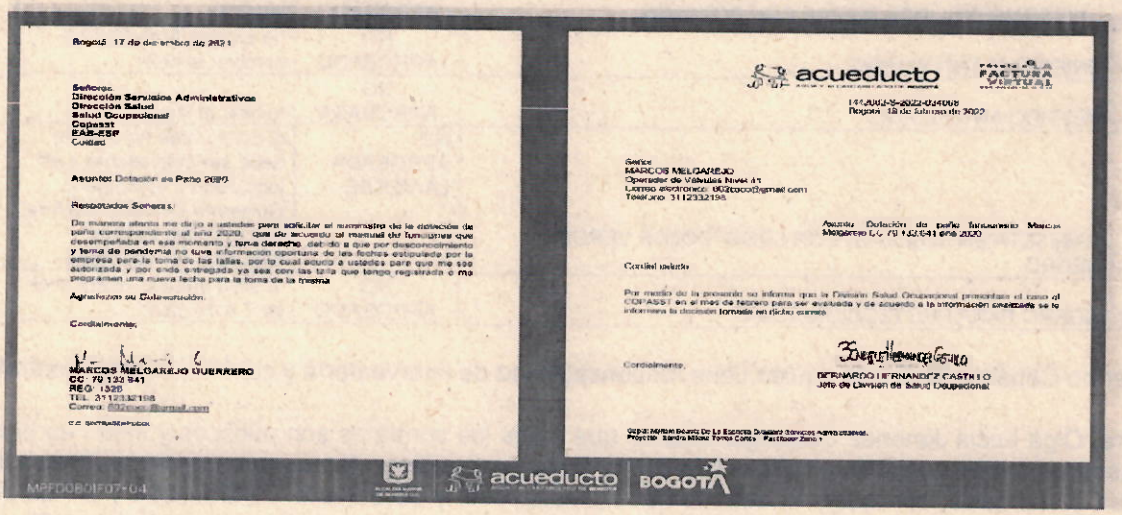
"[...] 7. Se aprobará la corrección de las tallas de parte de aquellos personas que se tomen las medidas dentro de las jornadas dispuestas previamente por la Dirección de Servicios Administrativos.

Para los funcionarios que no asistan a esta actividad se tendrá en cuenta la información disponible en contratos anteriores, y para estos últimos no habrá lugar a reclamaciones por concepto de medidas.

Así mismo para aquellos funcionarios que no figuren en listados anteriores, la única forma de garantizar la verificación de la medición con la medida adquirida, será mediante la asistencia a la jornada en las fechas establecidas. Los jefes directos deben promover la participación de dichas actividades [...]"

Atentamente,

MYRIAM BEATRIZ DE LA ESPRIELLA DE ESCRUCERIA
Directora Servicios Administrativos



Bogotá 17 de octubre de 2021

Señores:
Dirección Servicios Administrativos
Dirección Salud
Salud Ocupacional
Copasst
EAB-ESP
Ciudad

Asunto: Dotación de Parte 2020

Respetados Señores:

De manera atenta me dirijo a ustedes para solicitar el suministro de la dotación de parte correspondiente al año 2020, que de acuerdo al manual de funciones que desempeñaba en ese momento y tenía derecho, debido a que por desconocimiento y tema de pandemia no tuve información oportuna de las fechas estipulada por la empresa para la toma de las tallas, por lo cual estuve a tiempo para que me sea autorizada y por ende entregada ya sea con las tallas que tengo registrada o me programen una nueva fecha para la toma de la misma.

Agradezco su Colaboración.

Cordialmente,

MARCOS MELGAREJO GUERRERO
CC 79.133.941
REG 1320
TEL. 3112332198
Correo: [redacted]

C.C. Archivo/Archivo

MPFD0801F07-04

acueducto

Factura Virtual

1451001-S-2021-046008
Bogotá 18 de febrero de 2022

Señor
MARCOS MELGAREJO
Operador de Vehículos Nivel 1A
Correo electrónico: 0829coco@gmail.com
Teléfono: 3112332198

Asunto: Dotación de parte funcionario Marcos Melgarejo CC 79.133.941 año 2020

Cordial saludo

Por medio de la presente me informa que la División Salud Ocupacional presentará el caso al COPASST en el mes de febrero para ser evaluado y de acuerdo a la información suministrada se le informara la decisión tomada en dicho comité.

Cordialmente,

BERNARDO HERNANDEZ CASTILLO
Jefe de División de Salud Ocupacional

Copia: Myriam Beatriz De La Espriella Dirección Servicios Administrativos
Proyectó: Sandra Milena Torres Cortés Fact Nivel Zero 1

acueducto
AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

resolución 762 del 03 de agosto de 2020, por la complejidad del trámite administrativo y jurídico. Sin embargo, la DSA debe garantizar la entrega de la dotación a los trabajadores que tienen derecho a esta y tener en cuenta las circunstancias tales como la pandemia, la virtualidad y el trabajo en casa, entre otros, que conllevaron a que los trabajadores no se tomaran las medidas en las fechas señaladas.

Así mismo, el comité COPASST le solicita un informe detallado con la relación de los trabajadores y trabajadoras que no se tomaron las medidas de los vestidos correspondiente a la dotación del año 2020 y se indique a quienes de ellos se les entrego dotación de paño de los años anteriores (2018 y 2019) y quienes de ellos realizo el proceso de toma de medidas para la dotación del año 2021.

Igualmente, el comité COPASST le solicita el listado de trabajadores y trabajadoras que hayan realizado reclamación por su dotación y la respuesta dada a cada uno de ellos.

Por ultimo el comité COPASST recomienda que se disponga de los vestidos de paño que reposan en el almacén y concierne a dotaciones de años anteriores no reclamadas por los trabajadores para que sean entregados a los trabajadores y trabajadoras que han realizado reclamación justificando porque no se tomaron las medidas para el vestido de paño correspondiente a la dotación del año 2020.

A su vez, el comité COPASST recomienda dar viabilidad de incluir a los trabajadores y trabajadoras que no se tomaron las medidas de los vestidos correspondiente a la dotación del año 2020 en el proceso contratación de suministro de dotación del año 2021. En consideración de lo mismo se plantea se realice nuevas jornadas de toma de tallajes y notificar personalmente mediante correo personal, a cada uno de los trabajadores y trabajadoras que no se tomaron las medidas de los vestidos correspondiente a la dotación del año 2020 y año 2021.

Cordialmente.

Olga Lucia Jiménez Oróstegui
Presidente COPASST

Proyectó. MBarón – Secretario Copasst

Copia: División Salud Ocupacional
Junta Directivas Sintraemades Subdirectiva Bogotá
Junta Directiva Sintraserpucol

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000, www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia
MPFD0801F06-03
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ

Alexander Merchán, hablará con Dirección de Servicios Administrativos para dar respuesta.

Solicitud chaquetas térmicas Coa es viable como se describe a continuación:

Como conclusión, es procedente la entrega de la chaqueta térmica al personal que a continuación se menciona de la División operación comercial Zona 3:

- **Jobany Iregui Hernández, Profesional.**
- **Crisangela Piñeros Carvajal, Tecnólogo administrativo.**
- **Andres Parra Rayo, Tecnólogo administrativo.**
- **Luis Velandia Moreno, Tecnólogo administrativo.**
- **Nancy González Camacho, Tecnólogo administrativo.**
- **Diana Rodríguez Bolívar, Tecnólogo administrativo.**
- **William Chavarro Rodríguez, Tecnólogo administrativo.**

Cabe resaltar que esta actividad puede ser tenida en cuenta también para el resto del personal del COA que realiza de manera permanente actividades administrativas.

Cordialmente,

BERNARDO E. HERNANDEZ CASTILLO
Jefe División Salud Ocupacional

Proyectó: Carlos Andres Suarez Leguizamo – Profesional SST

[redacted]

Comunicación de Dirección de Electromecánica sobre implementación de la resolución 5018 de 2019 RETIE, el Dr. Bernardo Hernández propone invitar a los jefes presencialmente a una reunión próximamente, para verificar qué hay que hacer sería bueno escuchar a las dos partes se ha actualizado el tema de tareas críticas, considera que sería un escenario específico para riesgo eléctrico valdría la pena validar que es lo que hace falta. Ciro Albeiro López menciona que es importante escucharlos a todos ellos y al jefe de Ejecución Mantenimiento, para establecer que hay que hacer y qué elementos hacen falta o qué área de la empresa le compete esa tarea, se va a citar al Dr., Efraín presencialmente COMPROMISO.

- Carta del sistema sur solicitando dotación EPP ingeniero Marco Millán: Dr. Bernardo informa que pide elementos que ya no están en el manual. Se va a buscar respuesta.COMPROMISO

- Solicitud incluir prima riesgo funcionarios operativos, ingeniero Leonardo Alba: El Dr. Fernando Castro menciona que ya se le había dado discusión al tema, si la persona tiene contacto con las aguas por estar alcanzando herramientas o de ayudante no por estar en el mismo espacio necesariamente tiene reconocimiento a la prima, si se vuelve a presentar toca hacer un análisis de la función que están realizando puede que el señor este haciendo una función que no le corresponde porque las capacitaciones y EPP van al cargo, puede que el señor no tenga la formación, ni el cargo, ni la experiencia o puede estar ejecutando funciones que no corresponden al cargo, Alexander Merchán dice que ha hablado con el ing. Alba y mencionaba que efectivamente hay cargos que si están incluidos en la prima, pero el ayudante que entra a la cámara e instala el equipo de bombeo, que saca material físico y saca motobomba no está incluido, él envía documento basado en lo que está en la resolución cumpliendo lo que ésta dice que se envía la solicitud al comité copasst, como explica el tema aplicaría, pero el procedimiento es que Salud Ocupacional verifica el panorama de riesgo como dice el numeral 4 de la resolución, Gregory dice que hay albañiles que si se les paga hay dilema de aguas servidas y contaminadas con el contacto, los verificadores si tienen contacto con aguas servidas, solicita verificar cargos y lo que se está haciendo en terreno los niveles 42 son los que manejan la motobomba y alcanzan las

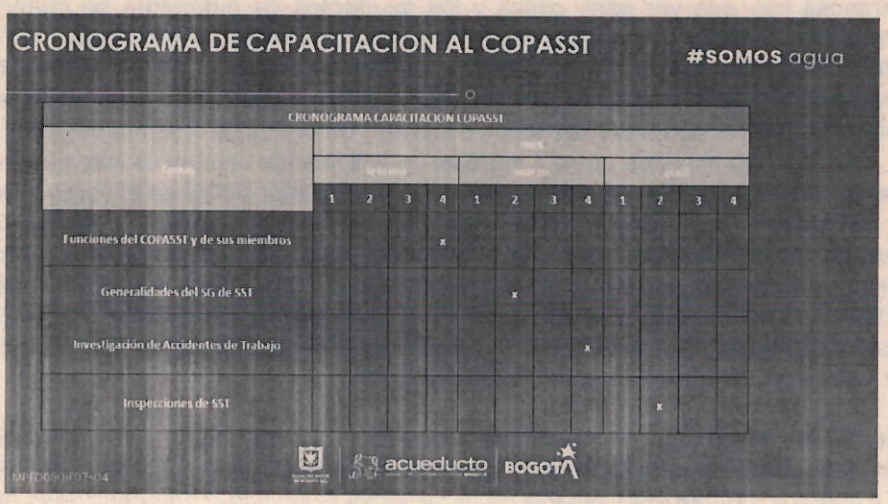
herramientas, entonces hay que ver esas cosas y los ayudantes de pitometrìa se meten a las cámaras y los ayudantes también y no se les paga, Dr. Bernardo primero el trabajador se dirige al copasst y la División Salud Ocupacional verifica y toma ejemplo del albañil en su memoria tenía 2 albañiles y no aparecen ahora en la planta que eran Jaime Rojas y Francisco Salamanca, explica que cuando se hizo primera versión albañiles todos estaban y entonces va a planta personal actual albañiles hay 10, 3 a término fijo y los otros 7 ingresaron a la planta , entonces hay que analizar estos cargos, ese es un caso, y lo otro es que hablan de un verificador y cuál es el cargo le aclaran que es nivel 42 verificador y si tiene contacto hay que verificar y valorar; y en las últimas actualizaciones se fijaron en Abastecimiento, la primera fue para alcantarillado, acueducto, Red Matriz y tercera incluye Abastecimiento hay que hacer la visita le van a decir a Sandra Torres que haga la valoración. La facilitadora hará la visita y que bueno acompañar la visita con representantes de los trabajadores al copasst, y Alexander propone hacer la visita a todas las zonas, y verificar qué cargo queda por fuera. COMPROMISO

Adolfo daza, frente a esta resolución en reuniones pasadas se ha quedado en compromisos la socialización con los jefes frente al reconocimiento del pago de esta prima, para aclarar definiciones de aguas servidas y contacto directo, han llegado reclamaciones al sindicato reclamaciones de zona 3 y 1 porque no les cancelan ya que piden evidencia para pago, y Salud Ocupacional ya tienen identificado las matrices de riesgo e hizo valoración de riesgo y panorama de riesgo y la misma resolución dice que es aguas servidas y que es contacto directo "se considera contacto con agua servidas exposición ojos, piel y mucosas a gases vapores líquidos y materiales solidos provenientes de aguas servidas que lleguen a los sistemas por redes operadas por la empresa a pesar del uso de EPP, el valvulero lo mandan a limpiar válvulas secas entonces no la reconocen , pero si es una válvula tan pronto sale de la llave ya está contaminada incluye concepto de aguas servidas y residuales, entonces porque la negativa a reconocer si ya se hizo el estudio, hay que concientizar a los jefes que ya hay una resolución y que se debe cumplir, y es a libre escogencia del director o jefe de división es manifestar que si se hace estas verificaciones se socialice a los jefes ya que el pago no se está garantizando en todas las zonas, Dra. Olga lucia es responsabilidad nuestra de hacer la socialización pero ya cada área debe sentarse con sus jefes para el cumplimiento a la resolución y se aprovechara la visita para socializar. Adolfo agrega que si no envían la selfie no se la pagan Gregory afirma que es verdad piden evidencia de foto y llenar formato. Conclusión se hará visita por parte de la facilitadora Sandra y se verificará la viabilidad de esta solicitud.

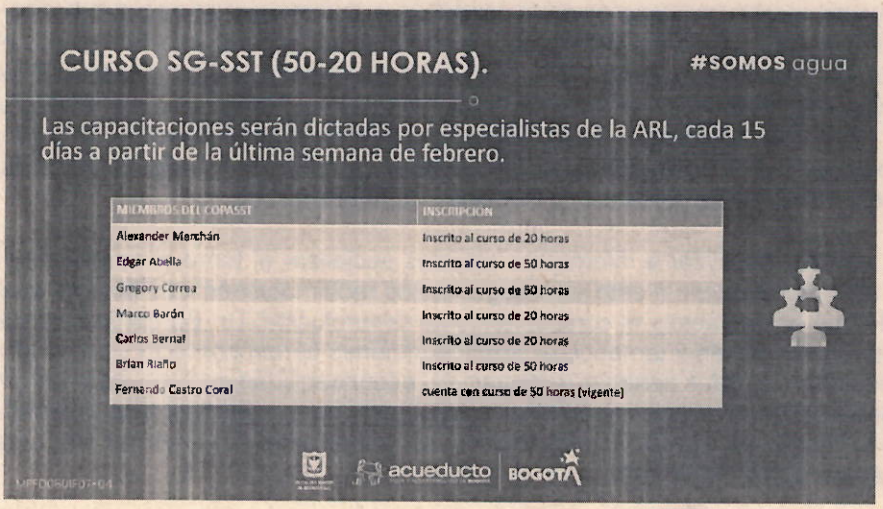
Guillermo Ceballos, solicita actualizar e informar a los jefes socializar el tema el contacto no es de todos los días, si no se pone atención a esto va a seguir estas reclamaciones vale la pena que estos jefes estén al tanto de que es contacto y el cumplimiento de la resolución, Dr. Bernardo no es función de nosotros decir que función tienen y tampoco el certificar quienes tienen contacto y prima de riesgo es un derecho convencional, los jefes tienen que asumir su responsabilidad se hace acompañamiento de hacerlo con los facilitadores del copasst y precisar conceptos y no puede garantizar quienes tienen contacto y tampoco el tiempo de exposición, conclusión se comenzará con la zona uno y después seguir con las otras áreas. COMPROMISO

5. PROGRAMA DE CAPACITACION SST

Dr. Bernardo Hernández Castillo, propone 4 temas grandes que es lo básico que se requiere para el desarrollo de funciones copasst las cuales describe a continuación:



Propone dar charla mínima de 2 horas cada 15 días hace parte de las funciones del copasst y la capacitaciones las haría la ARL a partir de la cuarta semana de febrero, preguntan si es presencial y le informan que si debe ser por talleres presencial y sería mejor o si alguno no puede se haría virtual. Seria los jueves para investigación de accidentes de trabajo e inspecciones de SST es un tema extenso que debe dedicarse tiempo, Dr. Bernardo solicita verificar si las sesiones se harían los jueves por compromisos pendientes que tiene. COMPROMISO



6. COMO VAMOS FRENTE AL COVID



6. Como vamos frente al COVID19 #SOMOS agua

10 DE FEBRERO 2022

GERENCIA	A. Personas que han estado en Vigilancia Covid-19/reporte Áreas (trabajadores han sido reportados con síntomas respiratorios o han tenido contacto con persona en aislamiento)		B. Personas actualmente en aislamiento (personas en contacto con alguien en sospecha)		C. Personas actualmente en cuarentena (personas que han tenido contacto con alguien positivo por COVID19)		D. Casos Positivos **		E. Personas Positivas reincorporadas (personas que fueron positivas y segun concepto EPS se termina aislamiento /cuarentena)		F. Personas fallecidas	
Ambiental		21		0		1		7		7		
Planeamiento		12		0		0		8		8		
Uaco		2		0		0		0		0		
Financiera		123		7		2		32		31		
Gestión Humana		352		38		2		73		73		
Secretaria Gral/ Ger Gral		128		13		1		30		30		1
Juridica		11		2		1		11		10		
Servicio al Cliente	42		8		0		7		7			
Zona 1	400		15		4		144		144		1	
Zona 2	379		7		3		119		117		1	
Zona 3	431	2163	19	85	1	11	137	724	135	717	1	5
Zona 4	413		22		3		123		120		1	
Zona 5	437		14		0		125		125		1	
Gestión Comunitaria	21		0		0		10		10			
Dir. Apoyo Comercial	140		0		0		59		59			
Sistema Maestro		284		14		7		81		81		1
Tecnología		458		12		5		125		123		4
Total		3554		171		30		1091		1080		11

MPFD0801F07-04

Dr. Bernardo Hernández Castillo informa que Hay aumento importante de 3.354 casos que han entrado a vigilancia epidemiológica con una distribución importante de la Gerencia de Servicio al Cliente con 2.163 casos y con más casos zona 5, para fecha corte que fue ayer 10 de febrero de 2022 tenemos un número importante de personas en aislamiento, según directrices nacionales de autoaislamiento que son para el caso 171 y 30 personas en cuarentena y la distribución sigue mayor en zonas, casos positivos 1.091 poco más de 100 casos el último mes más de 120 casos concuerda con el cuarto pico, hay un número importante de personas en auto aislamiento pueden ser por contacto y por personas sintomáticas, hay 30

fallecidos 1 persona de Sistema Maestro persona que tenía co-morbilidades y no tenía refuerzo y tenía otras condiciones de base de difícil manejo, tuvimos 11 personas fallecidas último fallecimiento fu en junio del año pasado, cada facilitador está en contacto con la persona y reporta a Compensar; Dra. Olga Lucia Jiménez informa que el covid va a pasar a ser una enfermedad más como influenza estacionaria y ese el comportamiento, efectivamente medio mundo se va a contagiar pero gracias a las vacunas será menos el impacto, el Ministerio actualizó el protocolo al principio había que tomar pruebas y demás luego vinieron las vacunas y prueba positiva y aislamiento ahora no se necesitan pruebas salvo que el medico lo ordene, no todos los casos se tiene certeza que son positivos sino solo los síntomas y se aíslan por 7 días, de todas formas con relación a salud en el trabajo se hace seguimiento, teniendo en cuenta que la mayoría tiene PAS y PC se hizo una solicitud a Compensar EPS para unirlo a atención en salud e inmediatamente se consolida reporte y sirve de canal de comunicación con Compensar y se sigue la ruta de una atención médica como cualquier tipo de enfermedad y esa es la ruta que hemos seguido y ha funcionado. Esto es lo que se ha implementado, cuando hay solicitud de prueba se hace.

INFORME VACUNACION COVID

La Dra. Olga Lucia Jiménez informa lo siguiente:

VACUNACIÓN COVID-19 | **#SOMOS** agua

TRABAJADORES ACTIVOS VACUNADOS

De los **3.370** trabajadores vinculados actualmente a la EAAB-ESP, **3.242** son trabajadores oficiales que cuentan con PAS y PC, de los cuales **2.584** se encuentran afiliados a la EPS Compensar.

A continuación se describe el reporte de los trabajadores oficiales vacunados a través de esta EPS:

Total Trabajadores (a)	Primera Dosis (b)	Segunda Dosis (c)	Única Dosis (d)	Total Esquema Completo (e)=c+d	Total personal vacunado (f)=b+d	Porcentaje Vacunados (g)=(f/a)*100
2.584	2.338	1.705	198	1.903	2.536	98,14%

Fuente: Compensar EPS. Fecha de corte 31 de enero del 2022.

Nota: no es posible contar con la información de vacunación contra COVID19 de trabajadores afiliados a otra EPS o vacunados a través de la estrategia del Distrito, por cuanto la empresa no tiene acceso a la plataforma del ministerio de salud.

MPFD0801F07 04 | acueducto | BOGOTÁ

Se aclara que siempre las directrices para manejo covid las ha dado el Ministerio de Salud, las pruebas covid las hacen las EPS y para efectividad de pruebas se toma la decisión de hacer la prueba por parte de la empresa y las personas enfermas siempre fueron atendidas por Compensar porque covid no la han considerado de origen laboral para nosotros es enfermedad de origen común y para este caso siempre las han atendido las EPS, en relación con vacunas siempre han estado a cargo del gobierno hubo un momento que dijo el gobierno que se hacían a través de las EPS hubo pequeña posibilidad que dijo el gobierno que los empleadores ayudarían a hacer la vacunación , ahora igual el gobierno actualizo los protocolos y hemos estado articulados y ahora con la nueva cepa es aislamiento 7 días y sin pruebas y acá se tiene la ventaja de articular con Compensar el cuidado y haciendo tele-consulta y con cuidados y medicamentos es básicamente de SST y con salud general.

Adolfo daza, ahora si la diferencia se ve con el llamado a cuidar los pacientes por el PAS y es el trato que se debió tener siempre porque antes se sentía como si no tuviéramos PAS y PC y anteriormente no se sentía así.

Dra. Olga lucia Jiménez, no está de acuerdo con el planteamiento y se hizo gestión para colocar punto de vacunación en Corferias y pendientes de las jornadas de vacunación y siempre éramos los primeros según el pico tercer o cuarto pico y nosotros siempre teníamos identificados quienes estaban hospitalizados o en UCI y estábamos pendientes y testigo tengo a Alexander Merchán y al señor Edgar Abella y siempre han estado al cuidado de Compensar, la ruta de atención ahora es más exclusiva y de acuerdo a los reportes que se hacen desde ahí todos hemos ido madurando en el proceso y el mensaje de pronto ahora se note más, sin ser benevolente con Compensar sabemos que tienen cosas que mejorar pero la atención ha sido siempre oportuna.

PROPOSICIONES Y VARIOS

Alexander Merchán manifiesta lo siguiente: Con respecto a la Resolución 020 de 2022 como miembro principal y representante de los trabajadores manifiesta estar de acuerdo en cuanto la participación del Dr. Bernardo y la Dra. Olga, aclara que hubo un pequeño aporte de un compañero en el cual no participo para dar celeridad a ese tema, pero ratifica estar de acuerdo que los miembros principales y actores del tema tienen mucho que ver la Jefatura de la División Salud Ocupacional y la Dirección Salud en cuanto a los temas de dotación y EPP.Y si llegare a ser una persona diferente no va a tener conocimiento en el manejo de la dotación y va a tener que dar muchas vueltas para llegar finalmente al Dr. Bernardo y la Dra. Olga y lo que queremos es dar celeridad en el tema y solución a los trabajadores. También pregunta si han contemplado entregar dotación en el primer trimestre de acuerdo a la convención colectiva de trabajo teniendo en cuenta que hay mucho rezago en almacenes por tallas muy grandes y lo otro es si ya está cargado el tema del manual de dotación para consulta de los jefes del planificador y consulta del mismo trabajador? Hay muchos pendientes de elementos de entrega en dotación botas overoles si el año pasado quedo pendiente y ya este año no lo tiene en cuenta ¿Cómo se va a manejar los pendientes de entrega de dotación? Y solicita que la entrega sea por parte de la División Salud Ocupacional y no al planificador ni al jefe y va connotado a esa persona y supeditado a eso y no se embolate la dotación que no este segregado al concepto de esa persona y no a lo que está en sap y si toca hacer cambios en sap hacerlos.

Dra. Olga lucia, todo lo que se está haciendo aprobación de muestras y demás es para lograr entregar ojalá en el primer trimestre por tarde abril, teniendo en cuenta la materia prima e importación, todo lo que se ha organizado al final del año pasado está pensado para eso y la aprobación de muestras y demás cosas para que no quede supeditado al jefe al planificador, ustedes saben que en Salud Ocupacional hay facilitadores por zona y por áreas; la prioridad son los operativos cada facilitador está haciendo ese ejercicio, ejemplo zona 4 tiene en este momento todas estas personas son alrededor de 390 personas acueducto, alcantarillado, comercial con el facilitador Elver y cada una de estas personas se está haciendo un informe de su estado de entrega de dotación y a qué tiene derecho cantidades a que tiene derecho, periodos que se debía entregar, cuándo fue la fecha de entrega y que tiene pendiente por entregar y este es el análisis que estamos haciendo persona por persona y para poder hacer seguimiento al stock en almacén, y también con fecha límite de parametrización en sap para verificar entregas y pendiente y obviamente revisar los epps y si tiene pendientes se va a enviar memorando al jefe de esa persona diciendo lo que tiene pendiente por entrega y se les entregue; este ejercicio se está haciendo persona por persona, la base inicial la estamos haciendo nosotros pero este ejercicio se hará con los jefes corroborando con ellos las funciones que realmente están realizando por labores conexas y complementarias entonces tenemos que hacer orden en ese sentido toca hacer esto manualmente para analizar persona por persona, aquí está la base datos tomados de la planta y de sap pero toca corroborar con los jefes, para revisar en sap de acuerdo lo que necesita realmente de acuerdo a las funciones que realiza es un ejercicio duro pero

toca hacerlo y después hacer las reservas avisarles fulano tal vaya y reclame su dotación es de lado y lado uno los jefes y otra con los trabajadores ya hemos tenido reuniones con gerentes zona, jefes de división y planificadores y nosotros participamos con los planificadores, en zona 4 ya están haciendo reuniones con los jefes, este es el ejercicio es el que necesitamos hacer.

Ciro Albeiro López, comenta: El ejercicio está buenísimo, sin embargo hay que tener en cuenta que la planta no es estática hay que tener en cuenta personas que fallecen que ascienden y demás de nada sirve entregar todos los elementos que tiene derecho y después lo asciendo a profesional y que no necesite esa dotación, Dra. Olga ustedes lo tienen, entonces toca cruzar esa información. También informa la Dra. Olga que entraron 2.500 botas y ayer un planificador dice no hay botas de caucho con puntera y la revisión la había hecho hacia un mes y todos los días el almacén se mueve entonces es importante revisar los movimientos del almacén todos los días hay que revisar porque el almacén también es dinámico, tenemos que establecer canales de comunicación efectivos si ascienden personas estar informados.

Dr. Bernardo Hernández castillo, el ejercicio ha sido provechoso y pide que los miembros copasst ayuden a divulgar, esta labor no es eterna y no hemos ido a otros sitios de trabajo porque estamos en esto, lo que dice Albeiro es importante y parte de esa dificultad de carencia de elementos por tallas obedece al movimiento de la planta esa situación hay que tenerla en cuenta, hay por ejemplo un funcionario de una zona que pide dotación ya y acaba de reclamarla el año anterior hay que esperar, hay otro que reclamo botas en noviembre y a los dos meses pide las otras, en cuanto al cargue del manual estamos esperando la retroalimentación de las zonas para hacer más provechoso este ejercicio, toca traer el consolidado y hacer actualización la pregunta es qué hacer con las personas para las dotaciones, hacer campaña para que entiendan que es dotación y que es protección solo los elementos de dotación son de acuerdo al cargo y los epp es de acuerdo a la función,. Dra. Olga esperamos terminar pronto para que los jefes confirmen que es lo que está haciendo cada persona y analizar qué dotación se necesita realmente para trabajar, Alexander Merchán lo importante es que no se modifique lo que tiene derecho a dotación. Marco Barón el manual ya está aprobado y es derecho convencional, Dra. Olga informa que el manual está en intranet solamente falta es en sap, porque no está actualizado por ejemplo hay cosas que pide abastecimiento y que ya no se entregan.

Gregory pidió cambiar bota pantalón porque se abre en la entre pierna y puso la PQR y todo se hizo y se habló con Sandra Torres, informa que se encuentra sin bota pantalón la reserva ya esta hecha y registro topográfico Ciro Albeiro informa que tiene caso de zona 4 que pidió 14 botas pantalón. Consultan bota de caucho tipo pantalón dice que está en reserva 7938051 ahí está la reserva y sale que está Bernardo aprobó 26 enero y la tiene Laura Liliana bustos leal, toca capacitar a Laura y ella es la que hace la reserva 26 enero aprueba y Leonardo el 9 de febrero y Laura la tiene ahora hay que capacitar a Laura y planificadores de otras zonas.

Gregory pregunta tienen un señor con discapacidad mudo el solicita por favor una identificación para el que él es sordomudo y que la gente sepa, Dr. Bernardo tenemos listado en condición de discapacidad actualmente si una persona quiere acceder a esas situaciones especiales como es transporte publico etc certificado de condición de discapacidad, lo primero es manifestar voluntariamente puede que el señor venga a la División Salud Ocupacional y se le orienta para que acceda a los derechos que tiene.

Tiene otro caso los compañeros se quejan mucho del peso de las motos y la condición de estas porque el peso deteriora el chasis, Dr. Bernardo retoma un estudio hace algunos años frente a las motos seria retomarlo COMPROMISO para hacer recomendaciones, Dr. Bernardo uno ve unas cajas como de Carulla y etc.

Gregory pide hacer el estudio completo de las motos, Edgar Abella solicitud de santa lucia zona 4 solicitando estudio puestos de trabajo primer piso que se ubicaron donde se encuentra sala de espera y esos puestos van contra la ventana y han tenido problemas de ruido, tierra contaminación frio solicita inspección en cuanto al ruido decibeles y demás piden evaluación puestos de trabajo aviso sap 500282462 Dr. Bernardo lo mira en sap y lo lee, y se hará visita preliminar como están hablando de condiciones ambientales se evaluara.

Guillermo Ceballos, solicita verificar entrega dotación en el primer trimestre, Dra. Olga lucia Jiménez se está haciendo todo el esfuerzo como ya se los había dicho, pregunta por dotación de alta montaña, si esa es la que se aprobó ayer todo eso está en el contrato de ahora. Guillermo solicita buscar un día una fecha para verificar y revisar analizar las fichas técnicas de 9:00 a.m. a 16:00 pm podría ser en la Aguadora. COMPROMISO

Otro tema solicita a todos los planificadores estarlos actualizando y capacitando porque a ratos los ve como perdidos. Dra. Olga lucia se están organizando reuniones con SIE estamos en comunicación con Roberto Reyes para este tema y hacer cronograma de capacitaciones para que tengan herramientas para solucionar lo que necesita el trabajador. COMPROMISO

Marco Barón pide informa de accidentalidad último trimestre y solicita operadores cabrestantes un estudio son 8 funcionarios porque ellos están al aire libre para que tengan sitio para hacer sus necesidades y sistemas de aseo lavamanos que tengan sitio fijo para determinar qué elementos necesitan son de todas las zonas 3 y 4 y uno , Guillermo Ceballos los cabros o cabrestantes es una máquina que separa un pozo a otro pozo se coloca un cabrestantes y se colocan baldes a ellos les ponen celador por las noches y toca colocarles una caseta en el sector y algunos les colocan letrina y a otros no por eso piden favor en alguna casa que los dejen entrar, Dr. Bernardo los cabrestantes son parte de las misiones de alcantarillado no son labores permanentes son labores de limpieza y muchos no llegan al sitio de trabajo y lo ideal es que tengan sitio para aseo y para cambiarse, ellos están considerados en las matrices de peligro y otro tema es que no saben cuántos cargos están vacantes y otros que hacen la actividad hay que evaluar toda la tarea como están en zona 4 y 5 y eso depende de la colmatación de redes, seria pedir al facilitador que haga la visita COMPROMISO

Adolfo daza solicita visita al coa tema palomas por malos olores excrementos palomas fumigación y demás para mitigar esta problemática, Dra. Olga enviar correo a la Dra. Miriam frente a esta problemática para mirar la solución. COMPROMISO

Edgar Abella, incidente de una usuaria que le pegó a una compañera de outsourcing call center y que no se ha reportado hay que hablar con el empleador y esa empresa tiene que reportarlo Dr. Bernardo pide aclarar quién es el empleador y supervisor del contrato y los contratistas deben reportar ese incidente a salud ocupacional COMPROMISO

Siendo las 13:15 se termina la reunión.

COMPROMISOS

No		RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	• Caso dotación de Marcos Melgarejo, Alexander Merchán hablará con Servicios Administrativos para dar respuesta. COMPROMISO		
2	Comunicación de Dirección de Electromecánica sobre implementación de la resolución 5018 de 2019 RETIE, el Dr. Bernardo Hernández propone invitar a los jefes presencialmente a una reunión próximamente, se va a citar al Dr., Efraín presencialmente COMPROMISO.		
3	• Carta del sistema sur solicitando dotación EPP ingeniero Marco Millán: Dr. Bernardo informa que pide elementos que ya no están en el manual. Se va a buscar respuesta. COMPROMISO		
4	• Solicitud incluir prima riesgo funcionarios operativos, ingeniero Leonardo Alba: hay que hacer la visita le van a decir a Sandra Torres que haga la valoración. La facilitadora hará la visita y que bueno acompañar la visita con representantes de los trabajadores al copasst, y Alexander propone hacer la visita a todas las zonas, y verificar qué cargo queda por fuera. COMPROMISO		
5	Socializar tema de prima de riesgo con los Gerentes, Jefes de División y Directores		

6	Presentar fechas de capacitación al copasst en sst. Accidentes de trabajo, inspecciones sst.		
7	Tiene otro caso los compañeros se quejan mucho del peso de las motos y la condición de estas porque el peso deteriora el chasis, Dr. Bernardo retoma un estudio hace algunos años frente a las motos seria retomarlo COMPROMISO para hacer recomendaciones, Dr. Bernardo uno ve unas cajas como de Carulla y etc		
8	Guillermo solicita buscar un día una fecha para verificar y revisar analizar las fichas técnicas de 9:00 a.m. a 16:00 pm podría ser en la Aguadora. COMPROMISO		
9	Otro tema solicita a todos los planificadores estarlos actualizando y capacitando porque a ratos los ve como perdidos. Dra. Olga lucia se están organizando reuniones con SIE estamos en comunicación con Roberto Reyes para este tema y hacer cronograma de capacitaciones para que tengan herramientas para solucionar lo que necesita el trabajador. COMPROMISO		
10	ESTUDIO FUNCIONARIOS CABRESTANTES Marco Barón pide informa de accidentalidad último trimestre y solicita operadores cabrestantes un estudio son 8 funcionarios porque ellos están al aire libre para que tengan sitio para hacer sus necesidades y sistemas de aseo lavamanos que tengan sitio fijo para determinar qué elementos necesitan son de todas las zonas 3 y 4 y uno ,		
11	Adolfo daza solicita visita al coa tema palomas por malos olores excrementos palomas fumigación y demás para mitigar esta problemática, Dra. Olga enviar correo a la Dra. Miriam frente a esta problemática para mirar la solución. COMPROMISO		

12	Edgar Abella, incidente de una usuaria que le pegó a una compañera de outsourcing call center y que no se ha reportado hay que hablar con el empleador y esa empresa tiene que reportarlo Dr. Bernardo pide aclarar quién es el empleador y supervisor del contrato y los contratistas deben reportar ese incidente a salud ocupacional COMPROMISO		

Agotado el orden del día 11 de febrero de 2022 y siendo las 13:15 p.m. se da por terminada la sesión ordinaria de COPASST y firman quienes en ella intervinieron.

OLGA LUCIA JIMENEZ OROSTEGUI
Presidenta Comité COPASST

ALEXANDER MERCHAN CARANTONIO
Secretario Comité COPASST